Immagine che contiene testo, schermata, Carattere, logo

Descrizione generata automaticamente

**Al Dirigente Scolastico**

**dell'Istituto Comprensivo Statale**

**"A. Diaz" - Meda (MB)**

**CONGEDO PARENTALE ASTENSIONE FACOLTATIVA**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Inserita ad:** | **ARGO** | | **SIDI** | | **NET** | |
| **DECRETO N.** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **del** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | **verifica RTS** | |  |

|  |
| --- |
| Protocollo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Riservato all'Ufficio Segreteria** |

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in servizio presso questo **I**stituto **C**omprensivo **S**tatale “A. Diaz” in qualità di:

**DOCENTE ATA Tempo Determinato Tempo Indeterminato**

nel plesso:  **INFANZIA PRIMARIA “POLO” PRIMARIA “A. DIAZ” “A. FRANK”**

# COMUNICA

che si asterrà dal lavoro per **Congedo Parentale** (*art. 32 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151*),

dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_\_\_\_\_

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità, **DICHIARA**:

* che il/la bambino/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ è nato/a il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* di aver usufruito di n. gg. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ di congedo parentale;
* che l'altro genitore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ha usufruito di n. gg. \_\_\_\_\_\_\_\_\_di congedo parentale**1**.

Meda, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma del dipendente: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷÷

**VISTA** la comunicazione di cui sopra, si prende atto.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Valeria Cereda

**1** Nei primi 8 anni di vita del bambino le astensioni dal lavoro di entrambi i genitori, non possono eccedere complessivamente il limite di 10 mesi continuativi o frazionati. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

1. alla madre, al termine dell'astensione obbligatoria, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6;
2. al padre per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6 (è elevato a mesi 7 se il diritto ad astenersi dal lavoro è esercitato dal padre per un periodo continuativo non inferiore a 3 mesi. In questo caso il limite massimo complessivo è elevato a mesi 11;
3. qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 10.