



Ministero dell'Istruzione e del Merito



Istituto Comprensivo Statale "A. Diaz"

Via Giovanni XXIII, 8 – 20821 Meda (MB)

Infanzia Polo: MBAA85901L – Primaria Polo: MBEE85901T

Primaria A. Diaz: MBEE85902V – Secondaria di 1° grado A. Frank:

MBMM85901R



Tel. 036270960 – 70411 - **Fax** 0362333962

PEO: MBIC85900Q@istruzione.it – **PEC:** MBIC85900Q@pec.istruzione.it

Sito web: <https://icdiazmeda.edu.it/>

CUU: UFMVVJ – **CF:** 91074020156 – **CM:** MBIC85900Q

N. prot. 754-II-10
del 09/02/2026

OGGETTO: **Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto 2025/2026**

Legittimità Giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF,

VISTA	la circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001";
VISTA	l'adozione del piano delle attività del personale ATA, predisposto dal D irettore dei S ervizi G enerali e A mmministrativi con provvedimento prot. n. 6586-VII-6 del 02/12/2025;
VISTO	i verbali del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto in cui è stato deliberato il P iano T riennale dell' O fferta F ormativa;
VISTE	le comunicazioni del MIM: nota prot. 11236 del 30/09/2025 inerente ai finanziamenti periodo settembre-dicembre 2025 e periodo gennaio-agosto 2026, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, attività complementari educazione fisica, aree a rischio a forte

	processo immigratorio, esami di Stato, nota prot. 28671 del 18/11/2025 e nota prot. 48737 del 06/12/2025;
VISTA	la legge del 27 dicembre 2019 n.160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30 dicembre 2019 serie generale n.304 al comma 249 riporta la seguente dicitura: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della Legge 13 luglio 2015, n.107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione" ;
VISTA	la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal D irettore dei S ervizi G enerali ed A mmministrativi con prot. n. 753-II-10 del 09/02/2026,

R E L A Z I O N A

come di seguito sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto:

P R E M E S S A	
OBIETTIVO	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
MODALITÀ DI REDAZIONE	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. A loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
FINALITÀ	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale scolastico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> a) <i>area della funzione docente;</i> b) <i>area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
STRUTTURA	<i>Composta da due moduli:</i> ⇒ <i>"illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";</i> ⇒ <i>"illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

DATA IPOTESI DI SOTTOSCRIZIONE		Ipotesi di accordo firmata il 5 febbraio 2026
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA		Anno scolastico 2025/2026
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE		Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Dott.ssa Valeria CEREDA
		RSU DI ISTITUTO (Componenti): Ins. Paolo Carlo TORLASCO Sig.ra Anna Maria PIRILLI Prof.ssa Antonella SIRONI
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): ⇒ UIL SCUOLA RUA ⇒ SNALS CONFSAL ⇒ CISL FSUR ⇒ FEDERAZIONE - GILDA UNAMS ⇒ ANIEF
SOGGETTI DESTINATARI		Personale DOCENTE e ATA
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (descrizione sintetica)		Materie di contrattazione ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.: ⇒ criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali come previsto dal CCNL vigente; ⇒ attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; ⇒ criteri di ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA. Materie di informazione: ⇒ Tutte le altre previste dal CCNL vigente.
RISPETTO DELL'ITER ~ ADEMPIMENTI	INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO. ALLEGAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI	L'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto verrà inviata ai Revisori dei conti competenti, insieme alla Relazione illustrativa e alla Relazione tecnica, per la verifica di compatibilità finanziaria.

PROCEDURALI E DEGLI ATTI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE	CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA.	
	ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPARTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs 150/2009. Per quanto riguarda il Piano della Performance e la relazione sullo stesso, oltre al piano per la trasparenza, previsti dal D. Lgs. 150/2009: "adempimenti non dovuti per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011".

MODULO 2

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La contrattazione Integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026 si colloca in un contesto specifico e generale, caratterizzato da una crescente complessità in termini organizzativi, normativi e didattici.

Inoltre, l'Istituto è impegnato in un costante lavoro di adeguamento e miglioramento della propria offerta formativa e della propria organizzazione e progettualità, per le quali sono strumento indispensabile le attività aggiuntive del personale docente e ATA, indicate nel presente contratto integrativo.

Le risorse a disposizione per la contrattazione 2025/2026 sono destinate al fine di valorizzare e riconoscere l'impegno e la qualità della performance nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi di efficacia ed efficienza del servizio pubblico.

Dal documento contrattuale emerge il rispetto di tutte le garanzie relative ai diritti propri di tutto il personale scolastico, nonché la volontà di fornire agli alunni solide opportunità di crescita individuale, sociale e culturale, attraverso un'offerta formativa varia basata non solo sui diversi insegnamenti, ma anche su un'efficace progettualità mirata all'arricchimento e all'ampliamento delle esperienze formative. Il tutto al fine di incrementare il tempo scuola, di valorizzare il territorio in termini di tutela e rispetto delle risorse ambientali e di recupero dell'identità culturale, di diffondere buone pratiche didattiche all'interno di spazi di apprendimento innovativi.

L'impianto progettuale mira a offrire svariate opportunità volte a valorizzare, nello spirito dell'innovazione, la didattica laboratoriale, la padronanza delle competenze comunicativo-linguistiche e di quelle STEM.

Parte 1

Le scelte espresse in sede di contrattazione integrativa, per le materie oggetto della stessa (in particolare i criteri di assegnazione del fondo d'Istituto e, più in generale, del MOF) sono mirate agli

obiettivi di miglioramento, con particolare attenzione alla didattica e alla creazione di un ambiente di apprendimento adeguato, in termine di relazione formativa e di funzionalità del contesto. Gli obiettivi perseguiti e resi noti al personale e all'utenza, monitorati con indicatori specifici sono i seguenti:

- 1)** ridurre il fenomeno della dispersione scolastica;
- 2)** sviluppare l'efficacia e l'efficienza della didattica;
- 3)** promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento al fine di incrementare l'inclusività e l'equità delle opportunità educative;
- 4)** implementare percorsi volti a favorire l'orientamento e la continuità verticale tra gli ordini di scuola e orizzontale tra classi parallele e con il territorio;
- 5)** potenziare le competenze espressivo-linguistiche e scientifiche-matematiche-tecnologiche;
- 6)** promuove la cultura della sicurezza, della cittadinanza nel rispetto della sostenibilità ambientale;
- 7)** realizzare condizioni relazionali e ambientali favorevoli al successo formativo degli studenti;
- 8)** individuare situazioni di criticità didattica e organizzativa;
- 9)** realizzare attività di formazione funzionali al miglioramento del servizio offerto;
- 10)** favorire il miglioramento delle prestazioni individuali dei docenti e del personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'Istituzione al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- 11)** monitorare la qualità delle collaborazioni esterne per realizzare attività funzionali alla visibilità e all'accreditamento territoriale dell'Istituto anche attraverso i corsi pomeridiani (ampliamento dell'offerta formativa);
- 12)** migliorare le condizioni ambientali dell'Istituto.

Per il perseguimento di detti obiettivi, in sede di contrattazione integrativa, sono state poste all'attenzione le seguenti azioni relative alle materie/istituti:

- a)** promuovere le attività di collaborazione e di coordinamento, allo scopo di presidiare l'organizzazione del contesto istituzionale e di incentivare l'investimento di ruolo nel personale docente e ATA, a favore dell'utenza tutta, interna e esterna, anche attraverso i corsi pomeridiani (ampliamento offerta formativa);
- b)** migliorare il funzionamento e le condizioni per l'utilizzo didattico dei laboratori e delle aule speciali dell'Istituto;
- c)** promuovere attività a sostegno degli studenti con difficoltà di apprendimento, nomadi e stranieri;
- d)** rendere possibile l'attuazione di progetti finalizzati alla crescita psicologica, civile, culturale degli studenti, con riferimento in particolare allo sviluppo delle competenze di cittadinanza, alle capacità auto regolate e sociali, al supporto psicopedagogico e motivazionale, all'orientamento verso la scelta della scuola secondaria di secondo grado, all'accoglienza dei nuovi iscritti;

- e) creare una rete di supporto organizzativo alla missione educativa e culturale della Scuola, con il coinvolgimento del personale docente e ATA.

Le azioni/obiettivi indicati sono conformi a quanto inteso nell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Parte 2

Allegato 1 - Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE.

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo Dipendente
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	€ 0,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 462,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 30.656,61
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 0,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 0,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 2.810,50
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Collaborazione al Dirigente Scolastico	€ 789,25
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Sostituzione DSGA	€ 0,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Indennità di direzione parte variabile spettante al DSGA a.s. 2025/2026	€ 5.214,08
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Arretrati indennità di direzione parte variabile spettante al DSGA in servizio nell'a.s. 2023/2024	€ 410,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del PTOF	€ 7.825,46

Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	DSGA - Attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE, da Enti o istituzioni pubblici e privati - ivi incluso il MIM - da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo per il miglioramento l'offerta formativa	€ 0,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Avviamento alla pratica sportiva	€ 1.029,09
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 4.308,77
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Incarichi specifici ATA	€ 3.758,08
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Art. di riferimento ai CCNL vigente/i	Compensi per Formazione Scuola-Lavoro (ex PCTO)	€ 0,00
Art.1 comma 126 – Legge n.107/2015 e Legge di bilancio n. 160 del 27/12/2019 comma 249	Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della Legge 13 luglio 2015, n.107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione	€ 0,00

Inoltre, le ore eccedenti del personale docente per l'anno scolastico corrente risultano pari € 3.292,12, le risorse del personale docente disponibili per la formazione risultano pari a € 2.654,04 mentre la ripartizione della valorizzazione del personale scolastico confluito tutto nel FIS è pari al 75 % personale docente € 8.871,47 e pari al 25% personale ATA € 2.957,16 per un totale complessivo assegnato dal MIM pari a € 11.828,63.

La liquidazione dei compensi sarà subordinata alla rendicontazione delle attività effettivamente svolte dal personale e dall'accreditamento delle somme previste dai vari organi competenti. Per le quote forfait, si discuterà in proporzione la parte relativa ad assenze che abbiano impedito il completo svolgimento delle funzioni assegnate.

P a r t e 3

Coerenza del contratto con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità a fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: clausola non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

Coerenza del contratto con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziarie con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance): il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs 165/2001.

COMPETENZA:

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Valeria CEREDA

Firmato digitalmente da: _____
VALERIA CEREDA